

DÉLIBÉRATION N°2022-07

ADOPTION DU TABLEAU DES EMPLOIS NON-PERMANENTS ET NON-TITULAIRES

Le mercredi 2 février 2022 à 11h, les membres du Conseil d'Administration d'Arsud, régulièrement convoqués, se sont réunis en visioconférence.

ÉTAIENT PRÉSENTS :

Sabrina AGRESTI-ROUBACHE - Michel BISSIÈRE - Christiane BOURBONNAUD – Michaël DIAN
- Adeline DUMON - Bruno GENZANA - Bénédicte LEFEUVRE - Alexandra MASSON - Clémence PARODI - Virginie PIN - Elodie PRESLES – Patrick RANCHAIN - Jean-Sébastien STEIL

ÉTAIENT REPRÉSENTÉS :

Marion COUTRIS a donné sa procuration à Michaël DIAN

Richard GALY a donné sa procuration à Virginie PIN

Sophie JOISSAINS a donné sa procuration à Michel BISSIÈRE

Jean-Pierre RICHARD a donné sa procuration à Sabrina AGRESTI-ROUBACHE

ÉTAIENT ABSENTS :

Josy CHAMBON - Chantal EYMEOUD - Michel KELEMENIS - Muriel MAYETTE-HOLTZ

VU le Code Général des Collectivités Territoriales,

VU la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires,

VU la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,

VU la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et notamment ses articles 3 alinéa 1, 3 alinéa 2, 3-1, 3-2 et 3-3,

VU la loi n°2007-148 du 2 février 2007 de modernisation de la fonction publique,

VU la loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique,

VU le décret n°88-145 du 15 février 1988 modifié relatif aux agents non titulaires de la fonction publique territoriale,

VU l'avis du Comité technique du Centre de Gestion des Bouches du Rhône rendu le 28 novembre 2021,

Considérant :

- Qu'il convient d'adapter les emplois de la collectivité à ses besoins et de prendre en compte la nécessaire évolution de l'organisation des services d'Arsud,
- Qu'il convient d'autoriser l'ouverture de certains emplois aux contractuels dès lors qu'Arsud n'est pas susceptible de recruter un agent titulaire,
- Qu'il peut être fait appel à du personnel recruté en qualité d'agents contractuels pour faire face à des besoins liés à un accroissement temporaire d'activité,
- Qu'il convient de faire appel à des emplois saisonniers pendant la période estivale,

Le Président propose au Conseil d'Administration :

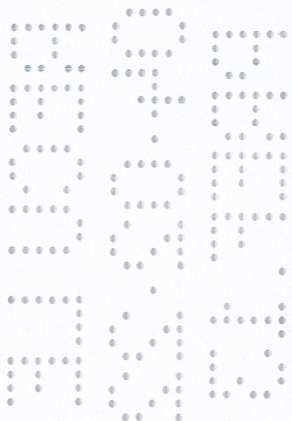
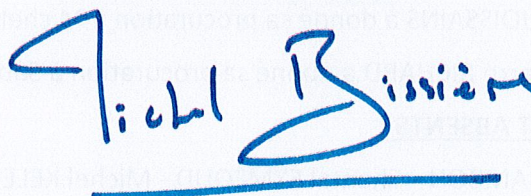
- De mettre à jour le tableau des emplois non permanents et non titulaires conformément à l'annexe ci-jointe.

Les contrats pourront être rédigés avec une rémunération faisant référence à un indice ou au tarif horaire correspondant dans les limites des cadres d'emploi.

Après avoir délibéré, adopté à l'unanimité.

Fait à Bouc-Bel-Air, le 02 février 2022

Le président du Conseil d'Administration
Monsieur Michel BISSIÈRE



ANNEXE 1 – emplois ouverts aux non titulaires

DIRECTION GÉNÉRALE

D08 Intitulé du poste : Conseiller Ressources Humaines auprès de la Direction

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Conseil juridique et ressources humaines auprès de la direction

Niveau de rémunération : IB minimum 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

POLE CULTUREL ET COMMUNICATION

C05 Intitulé du poste : Chargé de mission

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Elaboration, stratégie et participation aux actions de recherche et développement culturels

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

C06 Intitulé du poste : Chargé de mission

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi vacant

Missions : Responsable de projets culturels

Niveau de rémunération : IB minimum 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

MOYENS GENERAUX

MG12 Intitulé du poste : Technicien informatique

Grade : Technicien

Motif du recrutement : Emploi vacant

Missions : Assiste le Responsable du système d'information sur administration système, réseau et support technique

Niveau de rémunération : IB minimum 389 – IB maximum 638

Lieu : Bouc-Bel-Air

POLE PRODUCTION ET TECHNIQUE

T04 (ex-T05) Intitulé du poste : Régisseur

Grade : Technicien

Motif du recrutement : Emploi vacant

Missions : Régisseur constructeur

Niveau de rémunération : IB minimum 372 – IB maximum 597

Lieu : Bouc-Bel-Air

T07 (ex-T08) Intitulé du poste : Régisseur

Grade : Technicien

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Régisseur

Niveau de rémunération : IB minimum 372– IB maximum 597

Lieu : Bouc-Bel-Air

T08 (ex-T09) Intitulé du poste : Régisseur

Grade : Technicien

Motif du recrutement : Emploi vacant

Missions : Régisseur structures

Niveau de rémunération : IB minimum : 372– IB maximum : 597

Lieu : Bouc-Bel-Air

T14 (ex-T15) Intitulé du poste : Régisseur

Grade : Technicien

Motif du recrutement : Emploi vacant

Missions : Animation antenne Veynes

Niveau de rémunération : IB minimum : 372– IB maximum : 597

Lieu : Veynes

T17 (ex-T18) Intitulé du poste : Chargé de mission Production

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Assiste le directeur du pôle technique et production

Niveau de rémunération : IB minimum : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air ou antenne (Saint-Laurent du Var)

9 POSTES AU TOTAL

ANNEXE 2 - emplois non permanents pour accroissement temporaire d'activité

01 Intitulé du poste : Chargé d'accueil

Grade : Adjoint administratif

Missions : Standard et accueil

Niveau de rémunération : IB minimum 367 – IB maximum 432

Lieu : Bouc-Bel-Air ou antenne

02 Intitulé du poste : Chargé de mission

Grade : Attaché

Missions : Chargé de mission sur les opérations d'Arsud au sein du service développement

Niveau de rémunération : IB minimum 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

03 Intitulé du poste : Chargé de mission

Grade : Attaché

Missions : Chargé de mission sur les opérations d'Arsud au sein du service développement

Niveau de rémunération : IB minimum 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

04 Intitulé du poste : Chargé de mission

Grade : Attaché

Missions : Chargé de mission sur les opérations d'Arsud au sein du service développement

Niveau de rémunération : IB minimum 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

05 Intitulé du poste : Chargé de mission

Grade : Attaché

Missions : Chargé de mission sur les opérations d'Arsud

Niveau de rémunération : IB minimum 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air ou antenne

06 Intitulé du poste : Chargé de mission

Grade : Attaché

Missions : Chargé de mission sur les questions administratives (Ressources humaines, finances, secrétariat général, etc..)

Niveau de rémunération : IB minimum 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

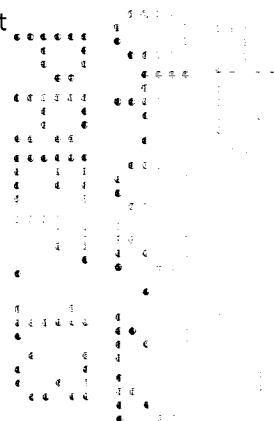
07 Intitulé du poste : Assistant opérations

Grade : Adjoint administratif

Missions : Assiste le chargé de mission sur les opérations d'Arsud au sein du service développement

Niveau de rémunération : IB minimum 367 – IB maximum 432

Lieu : Bouc-Bel-Air



08 Intitulé du poste : Assistant opérations

Grade : Rédacteur

Missions : Participe à l'élaboration et la réalisation des opérations d'Arsud au sein du service développement

Niveau de rémunération : IB minimum 372 – IB maximum 597

Lieu : Bouc-Bel-Air

09 Intitulé du poste : Chargé de mission Production

Grade : Attaché

Missions : Assiste le directeur délégué à la production et à la technique

Niveau de rémunération : IB minimum 444 – IB maximum 821

Lieu : Saint-Laurent-du-Var

10 Intitulé du poste : Chargé de mission

Grade : Rédacteur

Missions : Chargé mission sur les opérations d'Arsud

Niveau de rémunération : IB minimum 372 – IB maximum 597

Lieu : Bouc-Bel-Air ou antenne

11 Intitulé du poste : Agent technique

Grade : Adjoint technique

Missions : Agent technique

Niveau de rémunération : IB minimum 367 – IB maximum 432

Lieu : Bouc-Bel-Air

12 Intitulé du poste : Agent technique

Grade : Adjoint technique

Missions : Agent technique

Niveau de rémunération : IB minimum 367 – IB maximum 432

Lieu : Bouc-Bel-Air ou antenne

13 Intitulé du poste : Chef de parc

Grade : Technicien

Missions : gestion du parc de matériel technique, gestion de l'activité du personnel technique en lien avec le directeur technique.

Niveau de rémunération : IB minimum 372 – IB maximum 597

Lieu : Bouc-Bel-Air

14 Intitulé du poste : Régisseur

Grade : Technicien

Missions : Livraison pianos, assistance aux usagers, menuiserie, participation aux actions d'Arsud, régisseur sur opération, accueil usager et/ou résidence d'artiste

Niveau de rémunération : IB minimum 372 – IB maximum 597

Lieu : Bouc-Bel-Air

15 Intitulé du poste : Régisseur

Grade : Technicien

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Animation Antenne Saint-Laurent du Var

Niveau de rémunération : IB minimum : 372 – IB maximum : 597

Lieu : Alpes-Maritimes

16 Intitulé du poste : Chargé de mission Production

Grade : Attaché

Missions : Assiste le directeur délégué à la production et à la technique

Niveau de rémunération : IB minimum 444 – IB maximum 821

Lieu : Alpes-Maritimes

17 Intitulé du poste : Régisseur

Grade : Technicien principal de 1^{ère} classe

Missions : Régisseur Atelier – Formations – Entretien Bâtiment

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maxi : 707

Lieu : Alpes-Maritimes

18 Intitulé du poste : Chargé de projets

Grade : Adjoint administratif principal de 2^{ème} classe

Missions : Chargé de l'accueil et des résidences d'artistes, chargé du suivi des partenariats

Niveau de rémunération : IB minimum : 366 – IB maximum 486

Lieu : Alpes-Maritimes

19 Intitulé du poste : Assistante

Grade : Adjoint administratif

Missions : Chargée d'accueil et d'orientation des publics

Niveau de rémunération : IB minimum : 367 – IB maximum 432

Lieu : Alpes-Maritimes

20 Intitulé du poste : Régisseur général

Grade : Attaché Hors-Classe

Missions : Régisseur pour participation aux actions d'Arsud,

Niveau de rémunération : IB minimum : 797– IB maximum : Hors-échelle

Lieu : Bouc-Bel-Air

21 Intitulé du poste : Régisseur général

Grade : Attaché Hors-Classe

Missions : Régisseur pour participation aux actions d'Arsud

Niveau de rémunération : IB minimum : 797– IB maximum : Hors-échelle

Lieu : Bouc-Bel-Air

22 Intitulé du poste : Chargé de mission

Grade : Attaché principal

Missions : Chargé de mission sur les questions administratives (Ressources humaines, finances, secrétariat général, etc..)

Niveau de rémunération : IB minimum 593– IB maximum 1015

Lieu : Bouc-Bel-Air

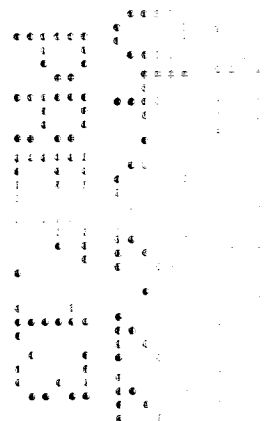
23 Intitulé du poste : Assistant Marchés publics

Grade : Adjoint Administratif principal de 1^{ère} classe

Missions : Assistant Marchés publics

Niveau de rémunération IB minimum : 388 – IB maximum : 558

Lieu : Bouc-Bel-Air



ANNEXE 3 - emplois saisonniers

01 Intitulé du poste : Technicien

Grade : Technicien

Motif du recrutement : Emploi vacant

Missions : Livraison pianos, assistance aux usagers, menuiserie, participation aux actions d'Arsud

Niveau de rémunération : IB minimum 372– IB maximum 597

Lieu : Bouc-Bel-Air

02 Intitulé du poste : Agent technique

Grade : Adjoint technique

Motif du recrutement : Emploi vacant

Missions : accueil technique, assistance aux usagers, participation aux actions d'Arsud

Niveau de rémunération : IB minimum 367 – IB maximum 432

Lieu : Bouc-Bel-Air

03 Intitulé du poste : Agent technique

Grade : Adjoint technique

Missions : Agent technique

Niveau de rémunération : IB minimum 367 – IB maximum 432

Lieu : Bouc-Bel-Air

04 Intitulé du poste : Agent technique

Grade : Adjoint technique principal de 1^{ère} classe

Motif du recrutement : Emploi vacant

Missions : accueil technique, assistance aux usagers, participation aux actions d'Arsud

Niveau de rémunération : IB minimum 388 – IB maximum 558

Lieu : Bouc-Bel-Air ou antenne

05 Intitulé du poste : Régisseur

Grade : Adjoint technique

Motif du recrutement : Emploi vacant

Missions : accueil technique, assistance aux usagers, participation aux actions d'Arsud

Niveau de rémunération : IB minimum 367 – IB maximum 432

Lieu : Bouc-Bel-Air

06 Intitulé du poste : Technicien

Grade : Adjoint technique

Motif du recrutement : Emploi vacant

Missions : accueil technique, assistance aux usagers, participation aux actions d'Arsud

Niveau de rémunération : IB minimum 367 – IB maximum 432

Lieu : Saint-Laurent-du-Var

07 Intitulé du poste : Technicien

Grade : Adjoint technique

Motif du recrutement : Emploi vacant

Missions : accueil technique, assistance aux usagers, participation aux actions d'Arsud

Niveau de rémunération : IB minimum 367 – IB maximum 432

Lieu : Veynes

08 (ex-09) Intitulé du poste : Régisseur

Grade : Adjoint technique principal de 1^{ère} classe

Motif du recrutement : Emploi vacant

Missions : accueil technique, assistance aux usagers, participation aux actions d'Arsud

Niveau de rémunération : IB minimum 388 – IB maximum 558

Lieu : Bouc-Bel-Air

09 (ex-10) Intitulé du poste : Régisseur

Grade : Technicien principal de 2^{ème} classe

Missions : Livraison pianos, assistance aux usagers, menuiserie, participation aux actions d'Arsud, régisseur sur opération, accueil usager et/ou résidence d'artiste

Niveau de rémunération : IB minimum 389– IB maximum 638

Lieu : Bouc-Bel-Air

10 (ex-11) Intitulé du poste : Chargé de mission

Grade : Rédacteur

Missions : Chargé mission sur les opérations d'Arsud

Niveau de rémunération : IB minimum 372 – IB maximum 597

Lieu : Bouc-Bel-Air ou antenne

11 (ex-12) Intitulé du poste : Chargé de mission

Grade : Attaché

Missions : Chargé de mission sur les opérations d'Arsud

Niveau de rémunération : IB minimum 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air ou antenne

12 (ex-13) Intitulé du poste : Assistant comptable

Grade : Rédacteur

Missions : Comptabilité et facturation sur les opérations d'Arsud

Niveau de rémunération : IB minimum 372 – IB maximum 597

Lieu : Bouc-Bel-Air

13 (ex-14) Intitulé du poste : Assistant comptable

Grade : Adjoint Administratif principal de 1^{ère} classe

Missions : Comptabilité et facturation sur les opérations d'Arsud

Niveau de rémunération : IB minimum : 388 – IB maximum : 558

Lieu : Bouc-Bel-Air

14 (ex-15) Intitulé du poste : Assistant opérations

Grade : Adjoint Administratif principal de 1^{ère} classe

Missions : Assistant opérations sur opérations d'Arsud

Niveau de rémunération : IB minimum : 388 – IB maximum : 558

Lieu : Bouc-Bel-Air

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes the need for transparency and accountability in financial reporting.

2. The second part of the document outlines the various methods and techniques used to collect and analyze data. It includes a detailed description of the experimental procedures and the statistical analysis performed.

3. The third part of the document presents the results of the study, including a comparison of the different methods and techniques used. It discusses the strengths and weaknesses of each method and provides a summary of the findings.

4. The fourth part of the document discusses the implications of the study and provides recommendations for future research. It highlights the need for further investigation into the effectiveness of the different methods and techniques used.

5. The fifth part of the document provides a conclusion and a summary of the key findings. It emphasizes the importance of maintaining accurate records and the need for transparency and accountability in financial reporting.